

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	
I- GENEL BİLGİLER	
A- Misyon ve Vizyon.....	
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	
1- Fiziksel Yapı.....	
2- Örgüt Yapısı.....	
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	
4- İnsan Kaynakları.....	
5- Sunulan Hizmetler.....	
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	
D. Diğer Hususlar	
II- AMAÇ ve HEDEFLER	
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	
C- Diğer Hususlar	
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	
3- Mali Denetim Sonuçları	
4- Diğer Hususlar	
B- Performans Bilgileri	
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	
2- Performans Sonuçları Tablosu	
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler	
B- Zayıflıklar	
C- Değerlendirme	
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	
VI- HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUMU

Çankırı Karatekin Üniversitesi Sağlık Yüksekokulu 1999-2000 Eğitim Öğretim yılında öğrenci olarak eğitim-öğretim faaliyetine başlamıştır, 05.08.2016 tarih ve 29792 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan 2016/9007 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Sağlık Bilimleri Fakültesine dönüştürülerek eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.

Fakültemizin ana hedefleri; akademik ve idari yetkinliğin geliştirilmesi ve öğrencilere yönelik kurum kimliğini oluşturma faaliyetleri ile öğrencilere verilecek eğitimde günümüz bilgi ve teknoloji kaynaklarından yararlanmasının sağlanmasıdır.

Fakültemiz Hemşirelik Bölümünde 537, Çocuk Gelişimi Bölümünde 132, Sağlık Yönetimi Bölümünde 109, Beslenme ve Diyetetik Bölümünde 140, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümünde 185, Ebelik Bölümünde 144, Ergoterapi Bölümünde 42, Sosyal Hizmet Bölümünde 40 öğrenci olmak üzere toplam 1329 öğrenci ile eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.

5018 sayılı yasanın 41. maddesi gereği; “hesap verme sorumluluğu” çerçevesinde hazırlanan Sağlık Bilimleri Fakültesine ait Birim Faaliyet Raporu açıklamalı olarak aşağıda sunulmuştur.

Prof.Dr.Özcan ÖZKAN
Dekan

I-GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Birey, aile ve toplum sağlığının korunması, geliştirilmesi ve iyileştirilmesinde mesleki bilgi ve becerilerini en üst düzeyde kullanarak çağdaş sağlık bakım hizmetlerini bilimsel ve evrensel standartlarda sunabilen, yaşam boyu öğrenmeye odaklı, eleştirel düşünebilen, ekip işbirliği yapabilen, etik kurallara bağlı, eğitici, araştırmacı, yönetici ve lider sağlık profesyonelleri yetiştirmektedir.

Vizyon

Disiplinler arası işbirliği, yenilikçi ve kanıta dayalı yaklaşım ilkeleriyle sağlık profesyoneli yetiştiren, öğretim, araştırma ve uygulama alanlarında öncü, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan ve tercih edilen lider bir eğitim kurumu olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Birimin Kuruluş Mevzuatı

22.10 1997 Yılında Sağlık Yüksekokulu Sağlık Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı arasında imzalanan protokol ile Çankırı Sağlık Meslek Lisesi binasında Ankara Üniversitesi bünyesinde kurulmuştur. 1999–2000 Eğitim Öğretim Yılında Tek bölümlü (Hemşirelik) 31 öğrenci ile eğitim-öğretime başlamıştır. 05.08.2016 tarih ve 29792 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 2016/9007 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Sağlık Bilimleri Fakültesine dönüştürülmüştür.

Fakültemizde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 08.09.2016 tarih ve 56912 sayılı yazısı ile 7 (Yedi) Bölüm açılmasına karar verilmiş olup, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü'nün; lisans tamamlama hakkı verilen lisans programlarından sağlık hizmetleri sınıfında değerlendirilmemesi nedeniyle Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 13.06.2018 tarihli toplantısında kapatılmasına karar verilmiştir. Ayrıca Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 13.06.2018 tarihli toplantısında da Fakültemiz Spor Bilimleri Bölümünün kapatılmasına karar verilmiştir. Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde yer alan ve öğrencisi bulunmayan Sosyal Hizmet Bölümünün Fakültemize aktarılması teklifi Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 10.04.2018 tarihli toplantısında incelenmiş ve 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi gereğince uygun görülmüş ve 2020-2021 Eğitim Öğretim yılında ilk öğrencisini almıştır.

Fakültemize Yükseköğretim Yürütme Kurulunun;

- 13.02.2019 tarihli toplantısında incelenmiş ve 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi gereğince Ergoterapi Bölümü, Ergoterapi Anabilim Dalı açılması,

- 27.02.2019 tarihli toplantısında incelenmiş ve 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi gereğince Ebelik Bölümü, Ebelik Anabilim Dalı açılması,

-13.03.2019 tarihli toplantısında incelenmiş ve 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi gereğince Gerontoloji Bölümü, Gerontoloji Anabilim Dalı ile Ortez-Protez Bölümü, Ortez-Protez Anabilim Dalı açılması, teklifi uygun görülmüştür.

Bu bilgiler doğrultusunda Fakültemizde yer alan Bölüm ve Anabilim Dalları aşağıda belirtilmektedir.

1-HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ

(1999-2000 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi itibariyle eğitim-öğretime başlamıştır.)

Anabilim Dalları

- 1- Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği
- 2- Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği
- 3- Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği
- 4- Halk Sağlığı Hemşireliği
- 5- Hemşirelik Esasları
- 6- İç Hastalıklar Hemşireliği
- 7- Psikiyatri Hemşireliği
- 8- Hemşirelikte Yönetim

2--ÇOCUK GELİŞİMİ BÖLÜMÜ

(2018-2019Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi itibariyle eğitim-öğretime başlamıştır.)

- 1- Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği
- 2- Çocuk Gelişimi

3-FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON BÖLÜMÜ

(2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi itibariyle eğitim-öğretime başlamıştır.)

Anabilim Dalları

- 1-Fizyoterapi ve Rehabilitasyon
- 2-Kardiyopulmoner Rehabilitasyon
- 3-Ortopedik Fizyoterapi

4-BESLENME VE DİYETETİK BÖLÜMÜ

(2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi itibariyle eğitim-öğretime başlamıştır.)

Anabilim Dalları

- 1-Beslenme Bilimleri
- 2-Diyetetik
- 3-Toplu Beslenme Sistemleri
- 4-Toplum Beslenmesi

5-SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

(2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi itibariyle eğitim-öğretime başlamıştır.)

Anabilim Dalları

- 1-Hastane İşletmeciliği
- 2-Sağlık Bilişimi ve Teknolojileri
- 3-Sağlık Ekonomisi
- 4-Sağlık Politikaları

6-EBELİK

(2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi itibariyle eğitim-öğretime başlamıştır.)

- 1-Ebelik

7-ERGOTERAPİ BÖLÜMÜ BAŞKANLIĞI

(2020-2021 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi itibariyle eğitim-öğretime başlamıştır.)

- 1-Ergoterapi

8- SOSYAL HİZMET BÖLÜMÜ BAŞKANLIĞI

(2020-2021 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi itibariyle eğitim-öğretime başlamıştır.)

- 1-Birey ve Toplum Sorunları
- 2-Toplumsal Gelişme ve Sosyal Politikalar

9-GERONTOLOJİ BÖLÜMÜ BAŞKANLIĞI

(2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi itibariyle eğitim-öğretime başlaması planlanmaktadır.)

- 1-Gerontoloji

10- ORTEZ-PROTEZ BÖLÜMÜ BAŞKANLIĞI

- 1-Ortopedi

Yetki, Görev ve Sorumluluklar

a. Sağlık Bilimleri Fakültesi olarak öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanmak ve geliştirmek, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesi ile faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasını sağlamak,

b. Çağdaş ve uygar eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile öncelikle Sağlık Bakanlığının kriterlerine uygun Hemşire yetiştirmek, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

c. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, sağlık politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan evsafa ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

d. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönden ilerlemesini ve gelişimini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

e. Toplumun sağlıklı bir ortam içinde yaşamasını sağlamak, sağlıklı yaşam düzeyini yükseltecek olan sağlık hizmetlerinin toplumun değişen ihtiyaçlarına göre sürdürülmesinde gerekli sağlık profesyonellerini yetiştirmek,

f. Tüm sağlık hizmetlerinin temel amacı olan sağlık hizmetlerine ulaşılabilirliği ve bu hizmetlerden eşit yararlanmayı artıracak, sağlık hizmetlerine öncelik vererek kişilerin yaşam kalitesini ve hayat standartlarını yükseltmektir.



Fakültemiz Hizmet Binasından Bir Kesit.

C-İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Anfi	-	-	1	2	-	-
Sınıf	1	2	3	3	-	-
Bilgisayar Lab.	1	-	-	-	-	-
Diğer Lab.	17	-	-	-	-	-
Toplam	19	2	4	5	-	-



Fakültemizde Yer Alan Dersliklerden Bir Kesit.

Fakültemizde Yer Alan Laboratuvarlar ile Ambulanstan Birkaç Kesit.















1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1- Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı : 1 adet

Kantin Alanı : 30 m²

Kafeterya Sayısı : ...-.. adet

Kafeterya Alanı : m²

1.2.2. Yemekhane

Öğrenci ve Personel Yemekhane Sayısı : **1 Adet**

Öğrenci ve Personel Yemekhane Kapasitesi: **210 Kişi**



Fakültemiz Yemekhanesinden Bir Kesit.

1.2.3- Misafirhaneler

Misafirhane Sayısı : ...-.. adet

Misafirhane Kapasitesi : -..... kişi

1.2.4- Öğrenci Yurtları

	Yatak Sayısı 1	Yatak Sayısı 2	Yatak Sayısı 3-4	Yatak Sayısı 5-üzeri
Oda sayısı	-			
Alanı m²	-			

1.2.5- Lojmanlar

Lojman Sayısı : adet

Lojman Brüt Alanı : m²

Dolu Lojman Sayısı : adet

Boş Lojman Sayısı : adet

1.2.6- Spor Tesisleri

Kapalı Spor Tesisleri Sayısı : 1 adet

Kapalı Spor Tesisleri Alanı : 787 m²

Açık Spor Tesisleri Sayısı : adet

Açık Spor Tesisleri Alanı : m²

Fakültemiz Bahçesi, Öğrenci Dinlenme Alanı ile Kütüphanesinden Birkaç Kesit.





1.2.3. Toplantı - Konferans Salonları

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Toplantı Salonu	1	-	-	-	-	-
Konferans Salonu	-	1	-	-	-	-
Toplam	1	1	-	-	-	-



Fakültemiz Konferans Salonundan Bir Kesit.

1.2.8- Sinema Salonu

Sinema Salonu Sayısı : adet

Sinema Salonu Alanı : m²

Sinema Salonu Kapasitesi : kişi

1.2.9- Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Sayısı : adet

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Kapasitesi : kişi

1.2.10- Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulüpleri Sayısı : adet

Öğrenci Kulüpleri Alanı : m²

1.2.11- Mezun Öğrenciler Derneği

Mezun Öğrenciler Derneği Sayısı : adet

Mezun Öğrenciler Derneği Alanı : m²

1.2.12- Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Anaokulu Sayısı : adet

Anaokulu Alanı : m²

Anaokulu Kapasitesi : kişi

İlköğretim Okulu Sayısı : adet

İlköğretim Okulu Alanı: m²

İlköğretim Okulu Kapasitesi : kişi

1.3 Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	19	50

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	5	9

1.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 1 Adet

1.5 Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 1 Adet

1.6 - Atölyeler

Atölye Sayısı : adet

Atölye Alanı : m2

1.7-Hastane Alanları

Birim	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Acil Servis		
Yoğun Bakım		
Ameliyathane		
Doğumhane		
Koroner anjiyografi		
Klinik		
Laboratuvar		
Endoskopi		
Eczane		
Radyoloji Alanı		
Nükleer Tıp Alanı		
Sterilizasyon Alanı		
Mutfak		
Çamaşırhane		
Teknik Servis		
Poliklinikler		
Diğer Alanlar		
Hastane Toplam Kapalı Alanı		

2- Örgüt Yapısı

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 04.04.2019 tarih ve 676 sayılı yazısı gereği Fakültemiz Dekan Vekili olarak Prof. Dr. Özcan ÖZKAN atanmış olup, 04 Temmuz 2019 tarih ve 2019/21 sayılı Başkanlık kararı ile de asaleten ataması yapılarak halen Dekanlık görevine devam etmektedir.

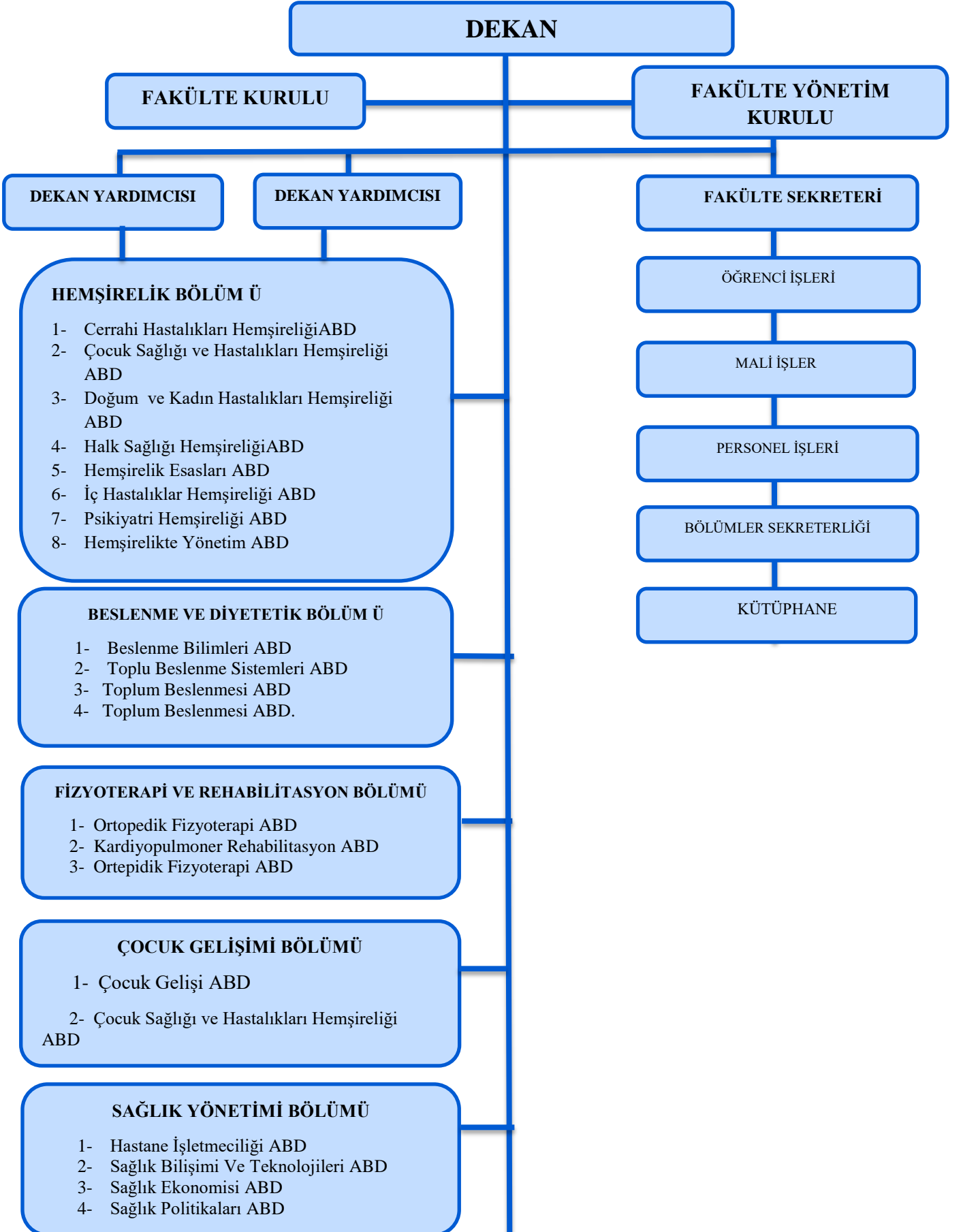
-Akademik Kadro

Fakültemiz 4 Profesör, 4 Doçent, 23 Dr. Öğretim Üyesi, 7 Öğretim Görevlisi ve 12 Araştırma Görevlisi görev yapmaktadır.

-İdari Kadro

Fakülte Sekreterine bağlı olarak Özel Kalemde 1, Öğrenci İşleri1, Bölüm Sekreterliği ve evrak kayıta 2, İdari ve Mali İşler ile Taşınır Kayıt İşlemlerinde 2, Personelde 1, Teknik İşlerde 1, Santralde 1, olmak üzere Fakülte Sekreteri ile birlikte toplam 9 idari personel görev yapmaktadır.

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ TEŞKİLAT ŞEMASI



SOSYAL HİZMET BÖLÜMÜ

- 1- Birey ve Toplum Sorunları ABD
- 2- Toplumsal Gelişme ve Sosyal Politikalar ABD

ERGOTERAPİ BÖLÜMÜ

- 1- Ergoterapi ABD

EBELİK BÖLÜMÜ

- 1- Ebelik ABD

GERONTOLOJİ BÖLÜMÜ

- 1- Gerontoloji ABD

ORTEZ-PROTEZ BÖLÜMÜ

- 1- Ortopedi ABD

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1.Yazılımlar

3.2 Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı: 97 Adet

Taşınabilir bilgisayar Sayısı: 14 Adet

3.3. Kütüphane Kaynakları

3.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	-	18	-
Slayt makinesi	-	-	-
Tepegöz	-	-	-
Episkop	-	-	-
Barkot Okuyucu	-	-	-
Baskı makinesi	-	-	-
Fotokopi makinesi	-	3	-
Faks	-	-	-
Fotoğraf makinesi	-	1	-
Kameralar (Güvenlik)	18	-	-
Televizyonlar	-	3	-
Tarayıcılar	-	4	-
Yazıcılar	9	27	-
Mikroskoplar	-	26	-
DVD ler	-	-	-

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu 2020	2020Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı /zamanlı
Profesör	4	-	4	4	-
Doçent	4	-	4	4	-
Dr. Öğretim Üyesi	23	-	23	23	-
Öğretim Görevlisi	7	-	7	7	-
Okutman	-	-	-	-	-
Çevirici	-	-	-	-	-
Eğitim- Öğr. Planlamacısı	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	12	-	12	12	-
Uzman	-	-	-	-	-

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Sayı	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	-		
Doçent	-		
Yrd. Doçent	-		
Öğretim Görevlisi	-		
Okutman	-		
Çevirici	-		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-		
Araştırma Görevlisi	-		
Uzman	-		
TOPLAM	-		

4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Sayı	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör			
Doçent			
Yrd. Doçent			
Öğretim Görevlisi	1	Ebelik	Mersin Üniversitesi
Okutman			
Çevirici			
Eğitim-Öğretim Planlamacısı			
Araştırma Görevlisi			
Uzman			
TOPLAM	1		

4.4- Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Sayı	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	-		
Doçent	-		
Yrd. Doçent	-		
Öğretim Görevlisi	-		
Okutman	-		
Çevirici	-		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-		
Araştırma Görevlisi	-		
Uzman	-		
TOPLAM			

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	
Doçent	
Yrd. Doçent	
Öğretim Görevlisi	
Okutman	
Uzman	
Sanatçı Öğrt. Elm.	
Sahne Uygulamacısı	
TOPLAM	

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 yaş	26-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51-üzeri
Kişi sayısı	2	5	14	10	14	5
Yüzde	4	10	28	20	28	10

4.7- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel idari Hizmetler Sınıfı	5		
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	2		
Teknik Hizmetler Sınıfı	1		
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli			
TOPLAM	8		

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Önlisans	Lisans	YL ve Dokt.
Kişi Sayısı		2	1	3	2
Yüzde		%25	%12,5	%37,5	%25

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21- üzeri
Kişi Sayısı		0	0	1	4	3
Yüzde				%12,5	%50	%37,5

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 yaş	26-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51- üzeri
Kişi Sayısı	0	0	0	2	5	1
Yüzde				%25	%62,5	%12,5

4.11- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	6	-	6
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Vizesiz İşçiler (3 aylık)			
TOPLAM	6	-	6

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21- üzeri
Kişi Sayısı				3	3	0
Yüzde				%50	%50	

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 yaş	26-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51- üzeri
Kişi Sayısı		1	1	2	1	1
Yüzde		17	17	32	17	17

5- Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Öğrenci Sayıları

2020-2021 Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları										
Birim Adı	Bölümler	I.Öğretim			II. Öğretim			TOPLAM		Genel Toplam
		E	K	Top.	E	K	Top.	Erkek	Kız	
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik	172	365	537	-	-	-	172	365	537
	Beslenme Ve Diyetetik	21	119	140	-	-	-	21	119	140
	Çocuk Gelişimi	8	124	132	-	-	-	8	124	132
	Ebelik	0	144	144	-	-	-	0	144	144
	Ergoterapi	9	33	42	-	-	-	9	33	42
	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	60	125	185	-	-	-	60	125	185
	Sağlık Yönetimi	28	81	109	-	-	-	28	81	109
	Sosyal Hizmet	4	36	40	-	-	-	4	36	40
	Ortez-Protez	0	0	0	-	-	-	0	0	0
	Gerontoloji	0	0	0	-	--	-	0	0	0
TOPLAM		302	1027	1329				302	1027	1329

Öğrenci Sayıları ve Öğretim Üyesi/Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Akademik Yıl	Lisans/Önlisans Yüksek Lisans Doktora	Öğrenci Sayı (A)	Ders Veren Öğretim Elemanı Sayısı** (B)	Ders Veren Öğretim Üyesi Sayısı*** (C)	Ders Veren Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı (A/B)	Ders Veren Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı (A/C)
2017-2018	Lisans/Önlisans	419	10	16	41,9	26,18
	Yüksek Lisans	-	-	-	-	-
	Doktora	-	-	-	-	-
2018-2019	Lisans/Önlisans	467	6	12	77,83	38,91
	Yüksek Lisans	-	-	-	-	-
	Doktora	-	-	-	-	-

2019-2020	Lisans/Önlisans	837	11	28	76,090	29,892
	Yüksek Lisans	-	-	-	-	-
	Doktora	-	-	-	-	-

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birim Adı	I.Öğretim			II. Öğretim			I.ve II. Öğretim Toplamı (a) Sayı	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.		
Fakülteler	-	-	-	-	-	-	-	-
Yüksekokullar								

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı(Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/toplam öğrenci sayısı*100)

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı					
Birim Adı		YKS Kontenjanı	YKS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik	100	100	0	%100
	Beslenme Ve Diyetetik	60	61	0	%101,67
	Çocuk Gelişimi	40	40	0	%100
	Ebelik	60	60	0	%100
	Ergoterapi	40	40	0	%100
	Fizyoterapi	60	60	0	%100
	Sağlık Yönetimi	50	52	0	%104
	Sosyal Hizmet	40	41	0	%102,50
	Ortez-Protez	0	0	-	-
	Gerontoloji	0	0	-	-
TOPLAM		450	454		%101,02

5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
TOPLAM					

5.1.5.- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı Ve Bölümleri				
Birim Adı	Programı	Bölümü		
		Kadın	Erkek	Toplam
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik	31	31	62
	Beslenme Ve Diyetetik	9	5	14
	Çocuk Gelişimi	3	0	3
	Ebelik	15	0	15
	Ergoterapi	1	0	1
	Fizyoterapi	31	35	66
	Sağlık Yönetimi	7	4	11
	Sosyal Hizmet	0	0	0
	Ortez-Protez	-	-	-
	Gerontoloji	-	-	-
TOPLAM		96	75	172

5.2- Sağlık Hizmetleri

	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Acil Servis Hizmetleri			
Yoğun Bakım			
Klinik			
Ameliyat Sayısı			
Poliklinik Hastası Sayısı			
Laboratuvar Hizmetleri			
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri			
Nükleer Tıp Bölümünde Verilen Hizmetler			
Mediko Sosyal Poliklinik Hasta Sayısı			

5.2- Sağlık Hizmetleri

Fakültemiz bünyesinde 2018 yılı çinde Çankırı Karatekin Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi İlk Yardım Merkezi kurulmuş olup, faaliyet çalışmalarına başlamıştır. 19-21 Kasım 2019 tarihleri arasında da Üniversitemiz Güvenlik Görevlilerinden oluşan bir gruba Temel İlk Yardım Eğitimi verilmiştir.



Fakültemiz İlk Yardım Merkezi Tarafından Verilmiş olan Temel İlk Yardım Eğitiminden Bir Kesit.

Ayrıca yine 2018 yılı içinde “AVRASYA SAĞLIK BİLİMLERİ DERGİSİ” (EURASIAN JOURNAL OF HEALTH SCIENCES) faaliyete başlamıştır. 2019 Yılında dört cilt şeklinde yayın hayatına devam etmiştir (<https://dergipark.org.tr/tr/pub/avrasyasbd>).

Üniversitemiz ile Ankara Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü arasında 03.01.2019 tarihinde; Çankırı Karatekin Üniversitesi ile Ankara İl Sağlık Müdürlüğü Arasında Uygulama ve Staj İşbirliği Protokolü,

09.04.2019 tarihinde; Çankırı Karatekin Üniversitesi ile Çankırı İl Sağlık Müdürlüğü Arasında Lisans/Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Bilimsel Araştırma Uygulama İşbirliği Protokolü,

15.01.2020 tarihinde de; Çankırı Karatekin Üniversitesi ile Çankırı İl Sağlık Müdürlüğü Arasında Lisans/Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Bilimsel Araştırma Uygulama İşbirliği Protokolü imzalanmış olup, öğrencilerimizin uygulama konusunda daha doanumlu olarak mezun olabilmelerine ilişkin, diğer kurumlarla işbirliği içinde çalışmalar yapılmaktadır.

5.3-İdari Hizmetler

Fakültemiz tarafından yürütülmekte olan idari hizmetler aşağıdaki başlıklar halinde gerçekleştirilmektedir.

- Özel Kalem
- Bölüm Sekreterlikleri
- Öğrenci İşleri
- Personel İşleri
- İdari ve Mali İşler,- Taşınır Kayıt İşleri
- Teknik İşler
- Santral

5.4- Diğer Hizmetler

Birim tarafından 2013 yılında görev alanına giren faaliyetler dışında yapmış olduğu çalışmalar ve yukarıda tanımlanamayan faaliyetler bu bölümde yer alacaktır.

Birimin atama, satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin yer alan tespit ve değerlendirmeler yer alır.

D- Diğer Hususlar

Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

Fakültemiz, harcama birimi olarak, çağdaş eğitim-öğretimin gerektirdiği fiziksel mekanlar ile araç ve gereçlerin temini için gerekli plan ve programları hazırlanmaktadır (bütçenin hazırlanması, satın almalar, her türlü bakım ve onarım işleri, yine akademik ve idari personelin yurtiçi ve yurtdışı yollukları, elektrik, su ve alımları, Bütçeden satın alınan ve Rektörlük kanalı ile gelen demirbaş eşyaların dağılımı ve kayıtlarının tutulması).

Amaçlar:

- Fiziki altyapı çalışmaları,
- Akademik ve idari yetkinliği geliştirmek,
- Öğrenciye yönelik kurum kimliğini oluşturma faaliyetleri,
- Teknolojik yenilenme.

Hedefler:

- Planlanan ve açılan programlara yönelik akademik ve idari personel ihtiyacının giderilmesi,
- Danışmanlık hizmetlerinin etkinleştirilmesi,
- Öğrencilerimizin Hemşirelik uygulama etkinliklerini arttırmaya yönelik paydaşlarını arttırmak,
- Öğrencilerimizin sportif etkinliklerini gerçekleştirebilmeleri için Üni versitemizdeki diğer birimlerin desteğinin artırılması.

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

Politikalar

- Eğitim-öğretimde evrensel standartları dikkate almak,
- Bilimsel araştırmaların desteklenmesinde bilime katkı sağlayacak, evrensel niteliğe sahip ve paydaşlara yararlı olacak bilgi ve beceri üretimini dikkate almak,
- Başarıyı önemsemek,
- Gelişime açık olmak,
- Katılımcı yönetim anlayışını benimsemek,
- Başarılı öğrenci ve personeli teşvik etmek,

- Ulusal kimlikle evrensel deęerleri baędařtırmak,
- Çalışanların yönetime katılımını öngören yönetim politikası uygulamak,
- Etik düşünceye ve anlayışa sahip olmak,
- Kaynakları etkin ve verimli şekilde kullanmak,
- Özgürlük içinde disiplini öęrenmek,
- Tutarlı ve adaletli bir yönetim politikası izlemek,
- Topluma ve çevreye duyarlı olmak,
- Milli ve kültürel deęerleri gözetmek.

Öncelikler

- Mümkün olan en kısa sürede akademik kadro eksiklięini gidermek,
- Uygulamalı derslerde öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısını uluslararası standartlara getirmek,
- Spor Salonunun altında oluşturulan laboratuvar ve dersliğin iç donanımını tamamlamak,
- İdari personel eksiklerini gidermek, eğitim-öğretimde evrensel standartlara ulaşmak,
- Öğrencilere daha çok sosyal ve kültürel faaliyet yapma imkanı sunmak,
- Bilimsel araştırmalara ve konferanslara ağırlık vermek.

C- Diğer Hususlar

2019-2020 Eğitim-öğretim yılı yaz döneminde Fakültemize yeni Bölümlerin açılması ve öğrenci alımı nedeniyle Fakültemiz binası köklü bir bakım ve onarımdan geçmiştir. Sınıf sayıları ve kapasiteleri artırılmış, yeni laboratuvarlar oluşturulmuş, öğrenci dinlenme alanları ile yemekhane kapasiteleri artırılmıştır. Fakültemizde açılması planlanan kantin tamamlanmıştır..



Fakültemizde açılacak olan Kantinden Bir Kesit.

Üniversitemizi tercih eden Yabancı Uyruklu Öğrenci sayısında da artış olması nedeniyle akademik kadrolarımızın (öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi) güçlendirilmesi için çalışmalar devam etmektedir.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Kamu idarelerince hazırlanacak faaliyet raporları hakkında yönetmeliğin 18. maddesi c) Faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeler. Bu bölümde, mali bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilir.

A- Mali Bilgiler

Kamu idarelerince hazırlanacak faaliyet raporları hakkında yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince mali bilgiler başlığı altında,

- Kullanılan kaynaklara,
- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,
- Temel mali tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.

Ayrıca iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1- Bütçe Giderleri

	2020 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2020 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI
	TL	TL	%
Bütçe Giderleri Toplamı			
01-Personel Giderleri	5.503.903,14	5.503.903,14	%100
02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	786.435,43	786.435,43	%100
03-Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	240.900,21	236.000,88	%97,97
05-Cari Transferler	-	-	-
06-Sermaye Giderleri	-	-	-

-Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

1.2- Bütçe Gelirleri

	2020 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2020 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI
	TL	TL	%
Bütçe Gelirleri Toplamı	-		
02-Vergi Dışı Gelirler	-		
03- Sermaye Gelirleri	-		
04-Alınan Bağış ve Yardımlar	-		

- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

-

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görülen diğer tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.

3- Mali Denetim Sonuçları

Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.

4- Diğer Hususlar

Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin mali durumu hakkında gerekli görülen diğer konulara yer verilir.

B- Performans Bilgileri

- Ülke ve insanlık için yararlı, ürüne ve hizmete yönelik nitelikli bilimsel araştırmalar yapılması ve bunların iç ve dış kaynaklarının artırılması,

- İdari hizmetler ve yönetimin eğitim, öğretim, araştırma ve topluma hizmet bağlamında verimlilik ve kalitenin artırılması,
- Araştırma, eğitim, sanat ve kültürel değerler konularında etkinlikleri, ürünleri ve ilişkileri ile uluslararası düzeyde tanınan bir üniversite olarak gelişimin sağlanması,
- Kalite kültürüne sahip bir üniversite haline gelmesi, gelişme için sürekli öğrenme ve yenilikçiliğin desteklenmesi,
- Üniversite çalışmalarının gelişiminin desteklenmesi, memnuniyetlerinin artırılması,
- Fiziki alt yapının gerçekleştirilmesi, /finansal kaynakların artırılması ve çeşitlendirilmesi,
- Köklü ve gelişmiş akademik birimleri olan bir üniversite olarak tüm birimlerde paylaşımcılığın, disiplinlerarası etkileşimin ve buna dayalı kurumsal gücün ve avantajların artırılması hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Fakültemizde 2020 yılında yürütülen veya katkıda bulunulan faaliyetlere ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur.

1.1. Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI (2019)
Sempozyum ve Kongre	1
Konferans	-
Panel	-
Seminer (eğitimci olarak)	2
Açık Oturum	-
Söyleşi	8
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	-
Turnuva	-
Teknik Gezi	-
Eğitim Semineri	1

1.2 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

- İndekslere giren hakemli dergilerde yapılan yayınlar

Yayın Türü	Sayısı
Uluslararası Makale	43

Ulusal Makale	20
Uluslararası Bildiri	45
Ulusal Bildiri	8
Uluslararası Kitap	29
Ulusal Kitabı	18
Diğer Yayınlar	6
Atıflar	277

1.3 Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

1.3.1- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite	Ülke	Bölüm

1.3.2- Yabancı Yükseköğretim Kurumları ile İmzalanan İşbirliği Protokolleri

Sıra	Kurum Adı	Şehir/Ülke	İmzalandığı Yıl/Kapsamı

1.3.3- 2020 Yılı Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (Farabi)

Üniversite Adı	Anlaşmanın İçeriği

1.4 Proje Bilgileri

Projeler	Bilimsel Araştırma Proje Sayısı				
	2020				
	Önceki Yıdan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl içinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
DPT					
TÜBİTAK					
A.B.					
Bilimsel Araştırma Projeleri			2	1	20.000,00
TAGEM					
Kalkınma Ajansı					
Diğer		1			
TOPLAM					

2- Performans Sonuçları Tablosu

Fakültemiz Performans Planları; “Çankırı Karatekin Üniversitesi 2017-2021 Dönemi Stratejik Planı”nın “Stratejiler ve Performans Göstergeleri” Tablosundaki Planlanan hedeflerin üzerine çıkmış toplam 8 Bölüme öğrenci alınmıştır. 2021-2022 eğitim-öğretim yılı güz döneminde de 3 Bölüme daha öğrenci alımı için akademik kadro alımları ile altyapı çalışmaları devam etmektedir.

3-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Performans Bilgileri

4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans Bilgileri

5-Diğer Hususular

Performans Bilgileri

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

1. Genç-dinamik personele sahip olma,
2. Farklı üniversite kültürlerinden gelen öğretim elemanları,
3. Kolay karar alabilen, aldığı kararları uygulayan, dinamik ve güçlü bir yönetim yapısına sahip olunması,
4. Görev yapan akademik ve idari personel arasındaki karşılıklı ve etkili iletişim,
5. Öğrencilere kaliteli eğitimin verilmesi,
6. Kent Üniversitesi olması nedeniyle halkla bütünleşebilmesi,
7. Fakültemizin fiziki yapısının eğitim-öğretim açısından yeterli olması,
8. Akademik kadronun Üniversitemizin diğer birimleri ve diğer üniversiteler tarafından desteklenmesi,
9. Fakültemizde teknolojik kapasitenin olması
 - İnternet erişimi,
 - Öğretim elemanları ve öğrencilerimize bilgisayar sağlanması,
 - Derslerde teknik donanımın kullanılabilmesi,
10. Meslek itibarı ile öğrencilerimizin iş bulma imkanlarının fazla olması,

11. Fakültemizde öğrencilerimizin eğitimi ile ilgili Bilgisayar, Mikrobiyoloji-Anatomi, Hemşirelik Teknik Laboratuvarlarının bulunması,
12. Uygulamalı dersler için gerekli araç-gereçlerin (tıbbi malzemeler, maketler, mikroskop, bilgisayar v.b.) bulunması,
13. Fakültemizin İlimizdeki diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından tanınıp destekleniyor olması,
14. Öğretim elemanları tarafından yapılacak her türlü araştırmanın desteklenmesi, teşvik edilmesi,
15. Öğretim elemanlarının araştırmaya istekli olması.
16. Akademik ve idari personele eşit fırsatlar sunulması, ayrımcılık yapılmaması,
17. Yönetimin akademik ve idari personelin haklarına duyarlı olması,
18. Uluslararası akademik ve eğitim etkinliklerine katılımın özendiriliyor ve destekleniyor olması,
19. Uluslararası dergilerde yayın yapılmasının özendirilmesi,
20. Öğrencilerin uygulamalı derslerde yaptıkları klinik uygulamalar sayesinde toplumla iç içe olması,
21. Fakültemizden mezun olan öğrencilerimizin çeşitli üniversitelerde akademik çalışmalarda yer almaları,
22. Fakültemiz şehir içinde olması nedeniyle toplumla iç içe olabilmeleri,
23. İlimiz kamuoyunda Sağlık Bilimleri Fakültesi ile ilgili olumlu bir izlenim olması,
24. Değişik sağlık kurumlarında mezunlarımızın çalışıyor olması.

B- Zayıflıklar

1. Üniversitemizin yeni kurulan bir üniversite olması nedeniyle öğrencilere sunduğu sosyal olanakların azlığı,
2. Alanda yetişmiş öğretim üyesinin bulunamaması,
3. Kurumsal kültürün yeterince geliştirilememesi (öğretim üyelerinin şehir dışında ikamet etmeleri sebebi ile),
4. Şehrin ve üniversitenin sosyal imkânlarının sınırlı olması,
5. Akademik personelin çalışmalarını motive edecek teşvik sisteminin yetersiz olması,
6. Uluslararası projelerde yer alınmasındaki güçlükler,
7. Öğretim elemanlarının yeterli derecede yurtiçi /yurtdışı yayın yapamamaları,
8. Öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin (mübadele) yapılamaması,
9. Hizmet içi eğitim olanaklarındaki yetersizlikler,
10. Bilimsel, kültürel, sosyal ve sportif altyapının yetersizliği,
11. Bilgisayar laboratuvarının ihtiyaca yeterince cevap verememesi (Fiziksel eksiklikler nedeni ile),

C- Değerlendirme

Fakültemiz kuruluşundan itibaren kısıtlı bütçe imkanlarını ve mevcut insan kaynaklarını kullanarak eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetleri geliştirerek tamamlamaya çalışmaktadır.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Fakütemiz Hemşirelik Bölümünün programı gereği toplam 4600 saatlik dersin 2300 saatten az olmamak üzere uygulama ders saati olması ve paydaş kurumların azlığı uygulama derslerinin yapılmasında olası zorlukların giderilmesi için Ankar İl Sağlık Müdürlüğü ve Çankırı Özel Katatekin Hastanesi, İl Milli eğitim Müdürlüğü ile işbirliği protokollaeri imzalanmıştır. Diğer taraftan Hacettepe Üniveriste Hastanesi psikiyatri hemşireliği mesleki uygulama işbirliği ile yürütülmektedir. Bununla birlikte Çankırı Devlet Hastanesi ile klinik rehber hemşire uygulaması, öson sınıfın tamamen mesleki uygulamasına yönelik intörlük uygulamasına geçilmiştir. Ayrıca zaman ve makeandan kazanım amaçlı olarak mesleki uygulamaları ihtiyaç durumunda vardiya uygulaması ile de etkin kullanılması hedeflenmiştir.

Fakülte bünyesinde öğrencilerin mesleki beceri kazanımlarının artırılmasına uyumlu labortauvar alt yapısı yeniden organize edilerek; Tıbbi Beceri Labortuvarı, Klinik Uygulama Labortuvarı, Simulasyon ünitesi, yenidoğan, prenatal, postnatal ve doğum ünitelei oluşturulmuş ve uygun ekipmanlarla da donatılmıştır. Çocuk gelişim laboratuvarı, duyu bütünleme laboratuvarı, ergoterapi eğitim laboratuvarı, drama ünitesi, fizyoterapi eğitim laboratuvarı, ısı-ışık- elektrapi laboratuvarı, beslenme laboratuvarları ile eğitim alt yapısı güçlendirilmiştir. Tüm öğrencilerin mesleki uygulamalarını yürütebilecek alternative yöntemlerin geliştirilmesi ve öğrenci başına düşecek öğretim elemanı sayısının artırılması da tedbirler içerisindedir.

VI. HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yeralan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasal hak ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

19.01.2021
Prof. Dr. Özcan ÖZKAN
Dekan